

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



1.000 giorni senza Contratto



*Il Segretario Generale Silp Cgil Daniele Tisone
intervistato dall'agenzia stampa Adnkronos*

AUSPICHIAMO NUOVO CONTRATTO COMPARTO ENTRO FINE ANNO, IN LEGGE STABILITA' CI SIANO RISORSE PER NOTTURNI FESTIVI E STRAORDINARI

Nuove norme che rendano migliori le condizioni di lavoro degli uomini e delle donne in divisa sul piano dei diritti, adeguamento dello stipendio in base al tasso di inflazione programmata e più risorse in legge di stabilità che siano destinate ad aumentare il pagamento degli straordinari. Sono le richieste che arrivano dal segretario del sindacato di polizia Silp Cgil Daniele Tisone alla vigilia di una ricorrenza che merita tutt'altro che festeggiamenti: mille giorni dalla scadenza del contratto dei poliziotti e più in generale dei lavoratori del comparto sicurezza e difesa. '

'In una lettera abbiamo già chiesto ulteriori risorse al presidente del Consiglio Draghi - dice in un'intervista all'Adnkronos Tisone - poiché la legge di bilancio per il corrente anno prevede stanziamenti appena sufficienti per i miglioramenti della retribuzione fondamentale relativi al tasso di inflazione programmata e, se a ciò ci si limitasse, resterebbero di nuovo irrisolti i nodi ventennali che, negli annunci informali avuti sinora dai singoli ministri del comparto, dovrebbero rientrare nel 'pacchetto'". '

'Se riusciamo ad avere delle garanzie con la legge di stabilità, sul fatto che ci possa essere l'immissione di nuove risorse e se riusciamo a chiudere la trattativa in corso sulla parte normativa, auspichiamo entro la fine dell'anno di poter dare al più presto al nostro personale nuovi diritti che prima non aveva e naturalmente un adeguamento dello stipendio", sottolinea.

CON RINNOVO CONTRATTO NUOVE NORME PER MIGLIORARE DIRITTI LAVORATORI IN DIVISA

La trattativa sul rinnovo del contratto delle forze di polizia sta andando avanti.

"Noi crediamo che questo contratto debba essere caratterizzato da modifiche sostanziali degli aspetti normativi e pensiamo che si possa discutere in tempi accettabili per migliorare le condizioni di lavoro del nostro personale sul piano dei diritti - aggiunge Tisone - Ad oggi abbiamo avuto alcuni incontri preliminari con il governo per discutere gli aspetti normativi, che nel pubblico impiego già esistono ma che per il comparto sicurezza ancora non ci sono.

- continua a pagina 2 -



- continua da pagina 1 -

1.000 giorni senza Contratto

Il Segretario Generale Silp Cgil Daniele Tisone
intervistato dall'agenzia stampa Adnkronos

Penso ai congedi per la genitorialità, ai congedi per le vittime di violenza, alle ferie solidali. Stiamo discutendo con il ministero della Funzione pubblica per cercare di estendere quei diritti che altri lavoratori del pubblico impiego già hanno e noi ancora non abbiamo. Questo perché da oltre 15 anni nel comparto sicurezza-difesa non c'è mai stato modo di mettere mano a una revisione dell'impianto normativo".

"E' chiaro che poi all'interno di questo aspetto normativo dobbiamo cercare di dare soluzione anche al problema della previdenza complementare in particolare per i più giovani che, essendo totalmente nel sistema contributivo, rischiano di avere nel futuro una pensione non dignitosa - sottolinea- Un altro aspetto importante è quello della tutela legale: pensiamo in particolar modo a una tutela sul piano della responsabilità civile in modo che lo Stato si faccia carico dei costi in caso di vertenze che riguardano il risarcimento di danni".

Inoltre, spiega Tisone, "siamo favorevoli ad aprire una discussione anche sul piano della rappresentatività e della rappresentanza sindacale che sia in linea anche con quanto avviene oggi nel pubblico impiego".

IN LEGGE STABILITA' ALTRE RISORSE PER STRAORDINARI, A LAMORGESE CHIEDIAMO CONCORSI PER AGENTE POLIZIA OGNI ANNO

Un altro capitolo del contratto oggetto di trattativa riguarda gli aspetti che riguardano la retribuzione.

"Da questo punto di vista, se è vero che per il trattamento economico fondamentale sono state stanziare somme in linea con gli scorsi contratti, il problema si pone nell'alimentare l'accessorio, i turni notturni, i festivi e gli straordinari che sono fermi da moltissimo tempo", sottolinea. Ad oggi per un'ora di servizio esterno i poliziotti vengono pagati al netto 3.38 euro, per un'ora di notturno 2.31, per una giornata festiva 6.76 euro, per un'ora di straordinario feriale una media di 7.10 euro, un'ora notturna vale 8 euro e una festiva e notturna 9.20. Infine ma non ultimo per importanza c'è il problema del turn over.

"Abbiamo una serie di criticità che nei prossimi anni verranno ancora di più acute - dice Tisone - Il problema del turn over riguarda tutti gli appartenenti al comparto sicurezza e difesa, non solo polizia ma anche carabinieri e Gdf. Assunzioni consistenti risalgono alla metà degli anni '80, cosa che fa sì che chi è entrato in quel periodo abbia maturato o stia per maturare i requisiti per la pensione di vecchiaia. Si prevede un esodo ancor più massiccio negli anni a venire. Un esodo che sarà difficile colmare perché le procedure di assunzione sono complesse e hanno dei tempi naturali non brevi".

"Il covid ha peggiorato la situazione e c'è stato un rallentamento nell'afflusso delle persone che si sono potute presentare alle selezioni per ovvi motivi - conclude - Emerge la necessità di riuscire a bandire più concorsi ma da subito: noi abbiamo scritto al ministro dell'Interno Lamorgese, ad esempio, che il concorso da agenti civile dovrebbe essere bandito ogni anno. Purtroppo ad oggi non è ancora stato bandito quello per il 2021".

Contratto, si riconoscano piene libertà sindacali e dignitosi aumenti

La nota della Federazione Silp Cgil - Uil Polizia dopo la riunione svoltasi il 30 settembre a Palazzo Vidoni.



Federazione SILP CGIL - Uil Polizia
Segreteria Nazionale



Contratto di lavoro personale non dirigente triennio 2019-2021, si riconoscano le piene libertà sindacali e un dignitoso incremento stipendiale in tempi brevi!

Nel pomeriggio odierno sono ripresi a Palazzo Vidoni i lavori del tavolo tecnico relativo al rinnovo del Contratto di lavoro per il personale non dirigente della Polizia di Stato per il triennio 2019-2021.

Nella seduta oggetto del confronto è stato il "pacchetto delle relazioni sindacali" ovvero l'insieme di istituti che regolano il rapporto tra l'Amministrazione e le OO.SS., strumenti fondamentali per l'esercizio della rappresentanza e per la tutela dei lavoratori di polizia.

Si è trattato di una riunione preliminare, in cui l'Amministrazione ha manifestato l'intenzione di procedere a una rivisitazione degli istituti, che risalgono al DPR 164/02, al fine di attualizzarli con quelli degli altri comparti del pubblico impiego.

Come Federazione SILP CGIL - Uil Polizia, ci siamo detti disponibili al confronto, che ovviamente non dovrà prevedere forme di arretramento sul versante dei diritti, tutt'altro...

Abbiamo rivendicato la riforma dell'intero sistema del rapporto lavoro - attraverso una rivisitazione dei piani normativi, economici e previdenziali -, che dovrà avere come modello quello della Funzione Pubblica, con l'ambizione di riconoscere le piene libertà sindacali anche gli appartenenti alla Polizia di Stato.

I Poliziotti non possono e non devono essere relegati a lavoratori di serie "B" sul versante dei diritti di cittadinanza.

Gli organismi paritetiche dell'Amministrazione dovranno prevedere la partecipazione di tutte le sigle sindacali, per una piena rappresentatività di tutto il personale.

Dovranno essere definiti termini perentori per gli adempimenti delle procedure sindacali, in cui il tavolo permanente di cui all'art. 25 ANQ non dovrà essere più un mero richiamo normativo, ma un effettivo strumento collegiale per la risoluzione delle controversie.

Queste sono le priorità per la categoria, di certo non le federazioni sindacali.

Al termine dei lavori, la delegazione della Funzione Pubblica, preso atto delle prime osservazioni formulate dalle OO.SS., si è riservata di predisporre un testo sul sistema delle relazioni sindacali, che ci verrà proposto in seguito per un confronto organico sulla materia.

Le attività del tavolo negoziale proseguiranno la prossima settimana, con l'esame dello schema di articolato oggetto di confronto nella seduta del 23 settembre u.s., nonché della ripartizione delle risorse economiche (trattamento economico fondamentale e accessorio) stanziate per il rinnovo contrattuale.

Bene quest'impostazione dei lavori, in modo tale da far camminare di pari passo la parte normativa, per l'inderogabile riconoscimento di diritti già patrimonio di lavoratori di altri comparti, e la parte economica, per la quantificazione delle somme da corrispondere quanto prima possibile ai colleghi che aspettano da ben 1003 giorni gli incrementi stipendiali!

Rimane sempre viva per la nostra Federazione l'esigenza di comprendere in quale misura e per quali voci di spesa il "Pacchetto specificità" - da finanziare con la prossima legge di bilancio - potrà essere tenuto in considerazione: previdenza dedicata, tutela legale, responsabilità civile, tutela sanitaria e infortunistica, indennità e quant'altro.

Si tratta di un aspetto cruciale per un'oculata distribuzione delle risorse economiche oggi a disposizione del tavolo negoziale, tenendo presente che per la nostra organizzazione sindacale, della somma attualmente stanziata per il rinnovo contrattuale, il 90% dovrà essere destinato al trattamento economico fisso e il rimanente 10% potrà essere assegnato per gli emolumenti accessori: soluzione che ci permetterà di salvaguardare oggi lo stipendio e domani la pensione di tutti.

Proprio in ordine agli emolumenti accessori un cenno a parte merita la prestazione di lavoro straordinario, per il quale occorre trovare un meccanismo che lo autoalimenti, senza drenare risorse dal Contratto.

Inoltre, occorre superare la paradossale situazione oggi esistente per cui un'ora di lavoro straordinario viene pagata meno di un'ora di lavoro ordinario, nonché stabilire termini perentori affinché la corresponsione avvenga in tempi congrui e non più con i ritardi pluriennali più volte da noi denunciati.

Roma, 30 settembre 2021.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297
e-mail: segreterianazionale@silp.cgil.it

1/1

SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL



RICORSO RIDETERMINAZIONE RETRIBUTIVA DELL'ORA DI STRAORDINARIO

Com'è noto, per legge, l'ora di lavoro straordinaria va retribuita più di quella ordinaria. Purtroppo, contrariamente da come è calcolata attualmente, l'ora ordinaria deve comprendere, oltre al parametro stipendiale e l'indennità integrativa speciale anche l'indennità mensile pensionabile, come da parere del Consiglio di Stato n. 334/2019.

Motivo questo che induce il SILP CGIL ad avviare un ricorso collettivo al TAR di competenza, per chiedere la rideterminazione dell'ora di straordinario secondo i parametri stabiliti e la corresponsione degli arretrati a far data dagli ultimi 5 anni.

A tal proposito si allega una tabella dimostrativa rispetto agli arretrati da percepire, qualora il ricorso fosse accolto.

	Ipotesi 5 ore mensili straordinario	Ipotesi 10 ore mensili straordinario	Ipotesi 20 ore mensili straordinario	Ipotesi 30 ore mensili straordinario	Ipotesi 40 ore mensili straordinario	Ipotesi 60 ore mensili straordinario
Commissario Capo	1.890,38	3.820,75	7.640,50	9.551,88	11.462,25	15.283,00
Commissario	1.899,06	3.782,11	7.564,23	9.455,31	11.346,39	15.129,50
Vice Commissario	1.897,58	3.635,97	7.271,93	9.089,09	10.907,50	14.543,96
Sostituto Commissario Coordinatore	1.892,07	3.740,35	7.480,23	9.352,34	11.220,44	14.960,58
Sostituto Commissario	1.892,57	3.745,94	7.487,88	9.353,94	11.231,81	14.975,25
Ispettore Superiore + B	1.848,44	3.698,88	7.397,75	9.247,39	11.096,63	14.795,50
Ispettore superiore/Ispettore Capo + B	1.850,17	3.700,33	7.400,67	9.252,83	11.109,00	14.807,33
Ispettore Capo	1.791,23	3.542,45	7.084,90	8.884,33	10.627,35	14.389,89
Ispettore	1.792,60	3.531,20	7.062,40	8.978,00	10.735,60	14.724,81
Vice Ispettore	1.668,23	3.330,31	6.660,61	8.332,27	9.991,52	13.322,03
Sovrintendente Capo Coordinatore	1.707,41	3.414,82	6.829,63	8.537,04	10.244,45	13.639,24
Sovrintendente Capo + 4	1.701,14	3.420,27	6.840,54	8.552,69	10.260,82	13.681,30
Sovrintendente Capo	1.710,76	3.423,52	6.847,05	8.558,87	10.270,37	13.694,30
Sovrintendente	1.612,31	3.224,63	6.449,26	8.061,57	9.673,69	12.898,53
Vice Sovrintendente	1.624,74	3.229,48	6.458,94	8.075,70	9.678,44	12.879,92
Assistente Capo Coordinatore	1.451,63	2.913,67	5.827,33	7.284,67	8.741,00	11.654,67
Assistente Capo + 5	1.455,73	2.911,46	5.822,90	7.278,65	8.734,38	11.645,83
Assistente Capo	1.469,27	2.922,34	5.844,68	7.306,35	8.797,63	11.690,17
Assistente	1.333,10	2.868,20	5.736,40	7.165,40	8.660,40	11.584,79
Agente Scelto	1.215,53	2.473,02	4.946,03	6.177,74	7.403,29	9.884,39
Agente	1.166,45	2.336,39	4.672,80	5.842,27	7.080,71	9.547,54

LA PARTECIPAZIONE AL RICORSO È GRATUITA PER GLI ISCRITTI AL SILP CGIL



PER L'ADESIONE GLI INTERESSATI DOVRANNO PRENDERE CONTATTI CON LE SEGRETERIE PROVINCIALI DI RIFERIMENTO O ATTRAVERSO LA SEGRETERIA NAZIONALE VIA MAIL ALL'INDIRIZZO SEGRETERIANAZIONALE@SILP.CGIL.IT

Ricorso rideterminazione retributiva dell'ora di straordinario

La partecipazione al ricorso è gratuita per gli iscritti Silp Cgil. Scopri come partecipare sul nostro sito silpcgil.it



Il controeditoriale penitenziario

La FP CGIL annuncia lo stato di agitazione del personale di Polizia Penitenziaria e l'interruzione delle relazioni sindacali con l'amministrazione penitenziaria

La FP CGIL, insieme alla stragrande maggioranza delle organizzazioni sindacali del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, rappresentative del 95% del personale, ha registrato un'inaccettabile inerzia del Ministero della Giustizia e del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria rispetto alla gravissima emergenza delle carceri, soprattutto in relazione alle aggressioni subite dai poliziotti penitenziari e, in particolare, rispetto ai recenti eventi critici verificatisi a Firenze Sollicciano e Frosinone.

La politica penitenziaria sta compromettendo seriamente l'ordine e la sicurezza degli istituti penitenziari, purtroppo a discapito dell'incolumità fisica e psicologica del personale della Polizia Penitenziaria.

Le condizioni di estremo disagio risentite dai colleghi e la grave compromissione della sicurezza degli istituti penitenziari, ancor più aggravate da una intollerabile compressione delle relazioni sindacali, hanno costretto le organizzazioni sindacali ad indire lo stato di agitazione del personale e ad interrompere tutte le trattative a livello nazionale con il Dap, con i Provveditorati regionali e in ogni istituto penitenziario.

In assenza di urgentissimi interventi, la mobilitazione del personale culminerà con una manifestazione nazionale di protesta.

**FP
CGIL**

Massimiliano Prestini
Fp Cgil Funzioni Centrali
Settore Polizia Penitenziaria

Missioni all'estero, corso di alta formazione

SEGRETERIA NAZIONALE SINDACATO ITALIANO LAVORATORI POLIZIA - SILP CGIL

SILP
CGIL **silpcgil.it**

VOUOI AVERE LA POSSIBILITÀ DI ESSERE SELEZIONATO PER EUROPOL, INTERPOL, FRONTEX, CEPOL, ISTITUZIONI EUROPEE, MISSIONI DI POLIZIA ALL'ESTERO, GRUPPI DI LAVORO INTERNAZIONALI E TUTTE LE POSIZIONI BANDITE SU DOPPIAVELA?

PARTECIPA AL CORSO DI ALTA FORMAZIONE SPECIALISTICO ORGANIZZATO DAL SILP CGIL, CON RELATORE L'ESPERTO DI SETTORE DOTT. GIUSEPPE COLASANTO.

QUESTI GLI OBIETTIVI DEL CORSO DESTINATO A PARTIRE NEL MESE DI NOVEMBRE E SENZA SPESE PER I NOSTRI ADERENTI:

PRESENTARE AI CANDIDATI UNA PANORAMICA SUL CONTESTO INTERNAZIONALE, PROPRIO RUOLO E IMPEGNO IN TALI REALTÀ COMPLESSE.



PREPARARE I CANDIDATI A PRESENTARE IL PROPRIO CV (O APPLICATION FORM) IN MODO EFFICACE E COMPETITIVO, METTENDO IN RISALTO LE PROPRIE ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE, LE CAPACITÀ E ATTITUZIONI, QUALE PRIMO STRUMENTO DI VALUTAZIONE DA PARTE DELLE ISTITUZIONI INTERNAZIONALI.

FORNIRE UTILI ELEMENTI A COME MEGLIO AFFRONTARE, UNA VOLTA PRE-SELEZIONATI, LA INTERVISTA TELEFONICA (O I TEST SCRITTI) E LE INTERVISTE FRONTALI, A SEGUITO DI CONVOCAZIONE IN SEDE, QUESTO ANCHE CON SIMULAZIONE PRATICHE IN AULA.

ROMA, 16 SETTEMBRE 2021



ISCRIVITI ENTRO LA FINE DI OTTOBRE AL CORSO ATTRAVERSO LA TUA SEGRETERIA SILP CGIL DI RIFERIMENTO O CONTATTANDOCI DIRETTAMENTE VIA MAIL: SEGRETERIANAZIONALE@SILP.CGIL.IT E GRATUITO PER TUTTE LE ISCRITTE E GLI ISCRITTI AL NOSTRO SINDACATO!

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: Massimo Montebove
Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78
00185 Roma
Tel 06.4927111



SCOPRI LE **CONVENZIONI**
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it